Equality and Diversity Policy

Camp Academy
Creative Arts & Music Production

Policy Version	1.0
Date of Issue	08/05/2025

Camp Academy – Politica per l'Uguaglianza e la Diversità / Equality and Diversity Policy

Versione in Italiano

1. Scopo
Camp Academy si impegna a promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso, in cui ogni individuo abbia pari opportunità di apprendimento, espressione e sviluppo personale, indipendentemente da genere, età, origine etnica, disabilità, orientamento sessuale, religione o convinzioni personali.

2. Ambito di applicazione
Questa politica si applica a tutti gli studenti, il personale docente e amministrativo, i collaboratori esterni e i visitatori della Camp Academy.

3. Principi fondamentali
- Tutti hanno diritto di essere trattati con rispetto e dignità.
- Nessuna forma di discriminazione diretta o indiretta, molestia o vittimizzazione sarà tollerata.
- Camp Academy incoraggia la diversità culturale, linguistica, artistica e sociale come valore aggiunto per la comunità.

4. Obiettivi
- Garantire pari accesso ai corsi e alle risorse accademiche.
- Promuovere pratiche didattiche inclusive.
- Formare lo staff sull'importanza dell'uguaglianza e sull'identificazione di comportamenti discriminatori.
- Monitorare regolarmente l'applicazione della presente politica.

5. Segnalazioni e interventi
Chiunque si senta oggetto di discriminazione o testimone di comportamenti non inclusivi è incoraggiato a segnalarlo alla Direzione o al Responsabile dell'Uguaglianza. Le segnalazioni saranno trattate con riservatezza e tempestività.

6. Formazione e sensibilizzazione
Camp Academy organizza periodicamente incontri e materiali informativi per sensibilizzare studenti e personale sui temi dell'inclusione, della parità di trattamento e della diversità.

7. Revisione della politica
La presente politica viene rivista ogni anno accademico per garantire la sua efficacia e coerenza con eventuali aggiornamenti normativi o nuovi bisogni della comunità.

English Version

1. Purpose
Camp Academy is committed to fostering an inclusive and respectful environment where everyone has equal opportunities for learning, expression, and personal development, regardless of gender, age, ethnicity, disability, sexual orientation, religion, or personal beliefs.

2. Scope
This policy applies to all students, teaching and administrative staff, external collaborators, and visitors at Camp Academy.

3. Core Principles
- Everyone has the right to be treated with respect and dignity.
- Any form of direct or indirect discrimination, harassment, or victimisation will not be tolerated.
- Camp Academy values and encourages cultural, linguistic, artistic, and social diversity as an asset to the community.

4. Objectives
- Ensure equal access to courses and academic resources.
- Promote inclusive teaching practices.
- Train staff on the importance of equality and how to identify discriminatory behaviour.
- Regularly monitor the implementation of this policy.

5. Reporting and Action
Anyone who feels discriminated against or witnesses non-inclusive behaviour is encouraged to report it to the Management or Equality Officer. Reports will be handled confidentially and promptly.

6. Training and Awareness

Camp Academy periodically organises workshops and distributes informational materials to raise awareness among students and staff on inclusion, equal treatment, and diversity.

7. Policy Review
This policy is reviewed annually to ensure its effectiveness and alignment with regulatory updates or new community needs.